

Hinweisblatt: Referenz zur Eignung des Bewerbers/-in

Sehr geehrte Damen und Herren,

von einem/einer unserer Bewerber/-in wurden Sie genannt. Wir bitten Sie, die folgenden Fragen möglichst präzise und in einer gewissen Ausführlichkeit zu beantworten. Dadurch helfen Sie uns, mit dem/der Bewerber/-in herauszufinden, was für seinen/ihren Weg sinnvoll sein könnte.

1. Wie lange kennen Sie den/die Bewerber/-in?
2. In welcher Beziehung stehen Sie zu ihm/ihr?
3. Wie lebt er/sie seinen/ihren Glauben? Wie sehen Sie seine/ihre Entwicklung im Glauben?
4. Wo und wie hat er/sie in der Gemeinde oder überörtlich mitgearbeitet?
Sagen Sie etwas
 - a) zu seinem/i ihrem Engagement, zu Zuverlässigkeit, Zielstrebigkeit, Genauigkeit,
 - b) zu seiner/ihrer Teamfähigkeit, zum Umgang mit Lob und Kritik
 - c) zu seinen/ihren Begabungen
 - d) wo sehen Sie Entwicklungspotentiale, wo bedarf es der Förderung?
5. Wie schätzen Sie seine/ihre psychische Stabilität ein? Schildern Sie
 - a) wie er/sie mit Belastungssituationen umgeht, möglichst anhand eines Beispiels;
 - b) wie er/sie auf Herausforderungen und Neues reagiert.
6. Können Sie sich für ihn/sie den Beruf als Jugendreferent/-in, Diakon/-in o.ä. vorstellen? Nennen Sie Gründe. Wo sehen Sie möglicherweise Schwierigkeiten?

Lassen Sie Ihre schriftliche Wahrnehmung dem/der Bewerber/-in zukommen, damit sie mit der Bewerbung bei uns eingereicht werden kann.

Mit herzlichem Dank und lieben Grüßen



Pfr. Thomas Maier, Direktor der Evang. Missionsschule Unterweissach